

# redéfinir le bien-être des employés avec Mercer 365<sup>MC</sup>



Les entreprises canadiennes sont placées devant des défis sans précédent en ce qui concerne l'accroissement de l'engagement de leurs employés. Dans le monde d'aujourd'hui, pour rehausser la proposition de valeur aux employés, les entreprises doivent disposer d'une offre de bien-être élargie et d'une approche de prestation invitante pour assurer des résultats optimaux. Cependant, la gestion des coûts et des risques est primordiale. Comment défier les tendances, rehausser le bien-être des employés et transformer l'expérience employé tout en gérant efficacement les coûts?

## Défis pour les employeurs :

- Accessibilité à des avantages sociaux qui stimulent la productivité et bonifient l'expérience employé
- Naviguer dans la complexité du nouveau paysage émergent des fournisseurs numériques
- Budget et ressources limités pour mettre au point une solution

La COVID-19 ouvre la voie à une « nouvelle normalité » du lieu de travail. Construire une main-d'œuvre saine et productive pour l'avenir exige une approche numérique novatrice pour soutenir le bien-être des employés.

## Ce que nos clients ont dit



Source :

1. Enquête 2020 de Mercer sur les tendances mondiales en talents
2. Sondage éclair 2020 de Mercer sur la COVID-19

## Principales constatations



Soutenir la santé et le bien-être



Optimiser la prestation des avantages sociaux par le numérique



Bonifier la proposition de valeur aux employés

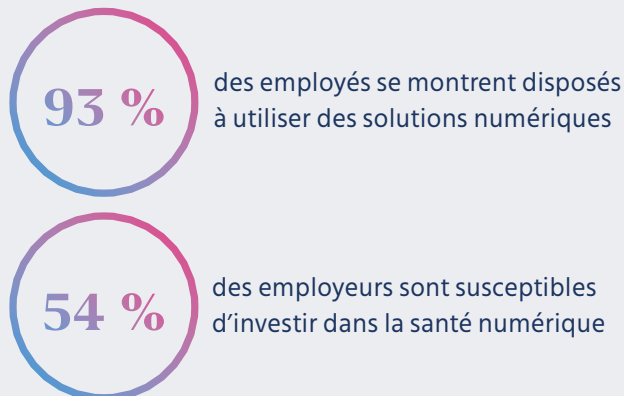
## Redéfinir votre stratégie en matière de bien-être

Les employés veulent que leur employeur soutienne leur bien-être. Votre façon de réagir aura des effets durables sur la proposition de valeur aux employés. Une plateforme de santé numérique est un impératif opérationnel pour réussir à réinventer votre stratégie RH en période d'incertitude.

### Des moyens pour rehausser l'expérience employé :

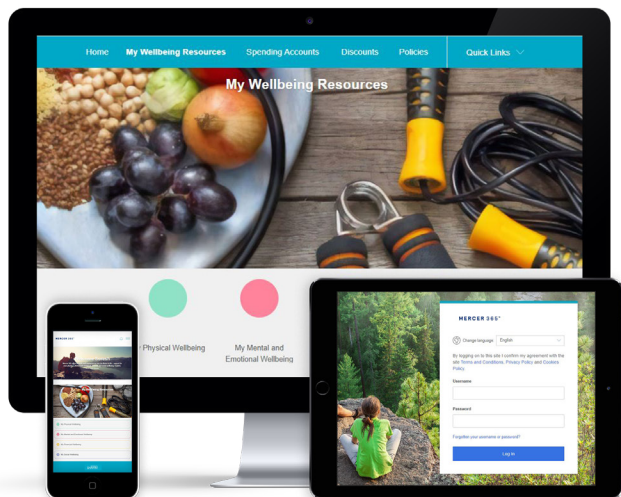
- Des offres de santé pertinentes qui répondent à un large éventail de besoins des employés
- Faire appel à la technologie pour fournir un accès facile sur demande
- Personnalisation et communication accrues aux moments importants

### Principales constatations



Source : Sondage mondial Santé à la carte de Mercer

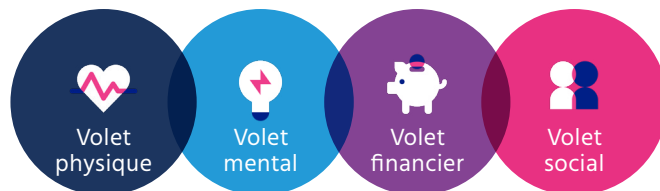
**Défiez les tendances. Mobilisez vos employés. Rehaussez le bien-être dans vos plans de transformation. Créez un futur plus sain avec Mercer 365<sup>MC</sup>, une solution de santé numérique unique.**



### Avantages pour les employés

- Guichet unique pour tous les avantages sociaux et les solutions de bien-être
- Accessible 24 heures sur 24, sept jours sur sept, 365 jours par année, à partir de n'importe quel appareil
- Parcours personnalisé pour les employés et leurs proches
- Promotion et soutien de résultats plus sains

**MERCER 365<sup>MC</sup>** | PROPULSÉ PAR **DARWIN**



Ayez accès à des fournisseurs de solutions de mieux-être approuvés par notre Laboratoire d'innovation en santé (LABS) à la fine pointe de la technologie et s'appuyant sur plus de 75 années d'expérience en consultation de Mercer

### Valeur pour les employeurs

- Un seul point d'intégration pour un accès complet (approche déléguée)
- Accès numérique pour améliorer et compléter votre régime existant
- Communication ciblée pour mobiliser vos employés avec le soutien d'outils d'analyse du bien-être
- Processus efficaces et budgets fixes pour maximiser la valeur