

CANADA

Cote globale de l'indice 69,2

Note globale de l'indice B



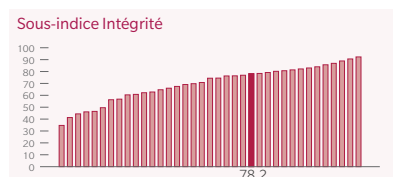
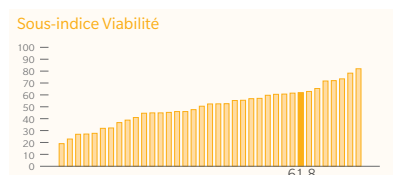
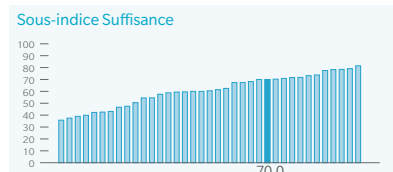
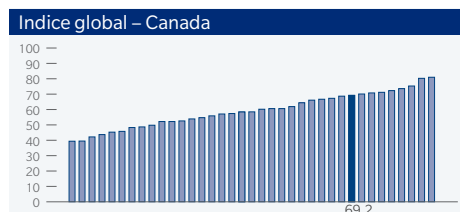
Le système de retraite du Canada est constitué d'une rente universelle à taux fixe assortie d'un supplément de revenu lié aux ressources, d'une rente proportionnelle fondée sur les gains cumulatifs réévalués, de régimes volontaires de retraite reliés à l'emploi (la plupart desquels sont des régimes à prestations déterminées) ainsi que de régimes individuels d'épargne-retraite volontaires.

La valeur globale de l'indice du système canadien pourrait être améliorée en :

- augmentant le nombre d'employés couverts par des régimes de retraite reliés à l'emploi grâce à la mise sur pied d'un produit intéressant pour ceux qui ne bénéficient pas d'un régime de retraite d'employeur
- augmentant le niveau d'épargne des ménages et en réduisant leur niveau d'endettement
- réduisant la dette publique en pourcentage du PIB
- augmentant le taux de participation des personnes plus âgées au marché du travail à mesure que l'espérance de vie augmente

La valeur de l'indice canadien est passée de 68,0 en 2018 à 69,2 en 2019, essentiellement en raison de la provision accordée au Régime de pensions du Canada dans le calcul du pourcentage de la couverture, comme il en a été question au chapitre 3.

Comparaison avec les autres systèmes



RENDEMENT HISTORIQUE GLOBAL DE L'INDICE

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
73,2	69,9	69,1	69,2	67,9	69,1	70	66,4	66,8	68,0	69,2

(depuis que le pays est pris en compte dans le MMGPI)

Télécharger le rapport complet à l'adresse :

www.mercer.com.au/globalpensionindex

