

L'AVENIR DES SOINS DE SANTÉ

L'ÈRE DE

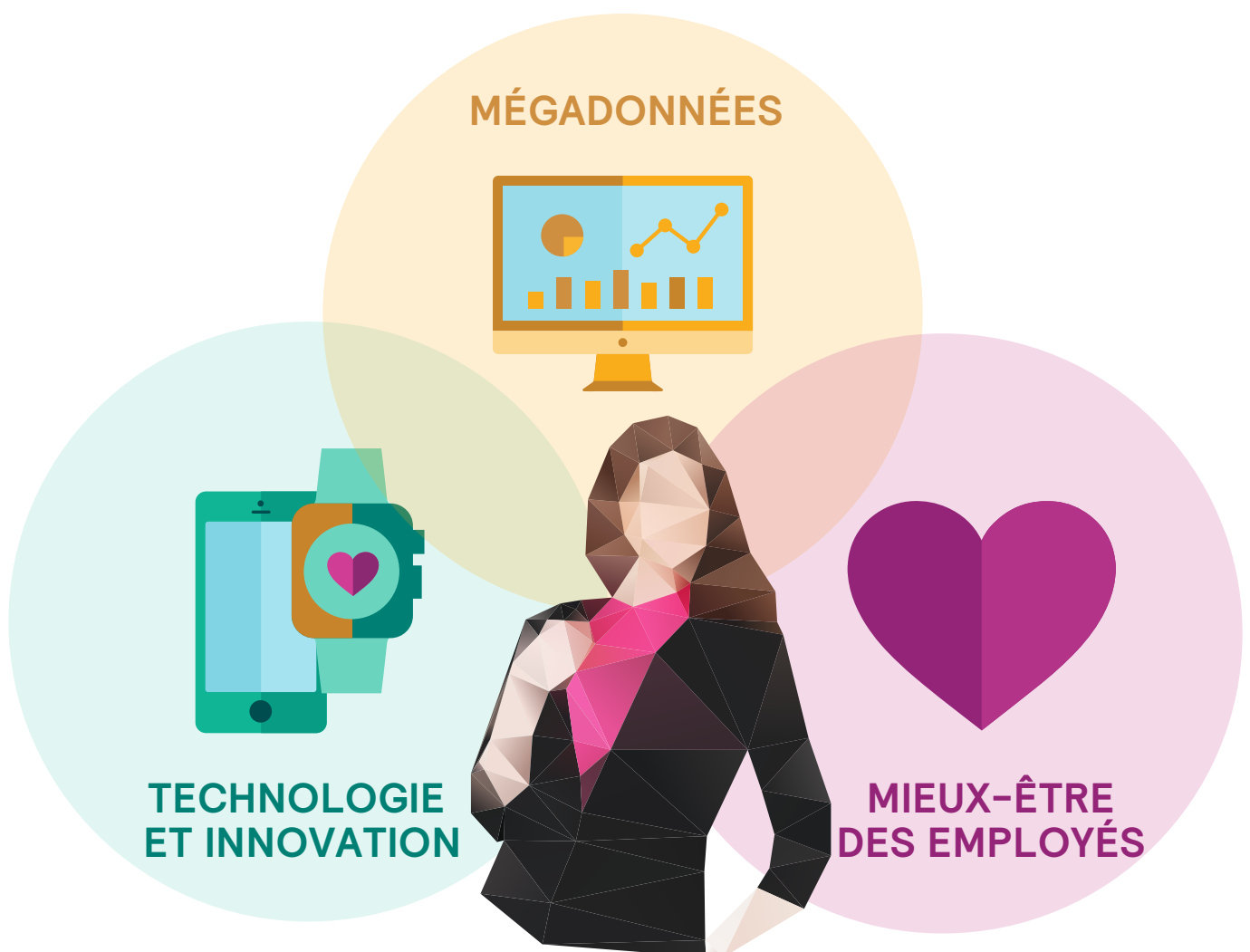
L'INDIVIDUALISME

La demande à l'égard de services plus personnalisés est l'un des principaux facteurs qui auront une incidence sur l'avenir des soins de santé. À l'ère de l'individualisme, les employeurs doivent repenser leur stratégie à l'égard des régimes de soins de santé offerts aux employés afin de répondre aux besoins de leur main-d'œuvre en constante évolution.

TROIS IMPÉRATIFS POUR UN EMPLOYÉ PROSPÈRE

Les trois impératifs mentionnés ci-dessous vous aideront à prioriser vos efforts en matière de planification stratégique et à mettre vos employés et votre organisation sur la voie de la prospérité.

Décodez vos données et tirez profit de leur pouvoir



Connaissez vos fournisseurs et trouvez vos partenaires en matière d'innovation

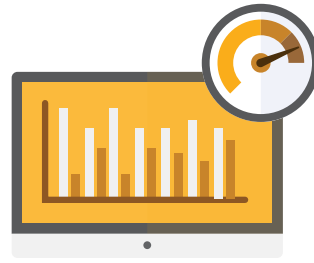
Établissez votre stratégie en matière de mieux-être et mettez l'accent sur des services personnalisés

MÉGADONNÉES

Source : Sondage *Benefits Under the Lens* réalisé en 2016 à l'échelle mondiale



96 %
des employeurs
recueillent des données



45 %
utilisent les données
recueillies

TIRER PROFIT DU POUVOIR DES DONNÉES

Les données sur les employés seront essentielles aux organisations pour répondre aux besoins de chaque personne

DÉCODEZ LES DONNÉES RECUEILLIES

Procédez à l'intégration des données afin d'obtenir le profil démographique de votre main-d'œuvre, les inducteurs de coûts et les composantes dans lesquelles vous devriez investir.

TECHNOLOGIE ET INNOVATION



TÉLÉMÉDECINE



ACTIVITÉ PHYSIQUE
ET MIEUX-ÊTRE



PHARMACOGÉNÉTIQUE



PRÉVENTION

Prédisez la fatigue au volant en mesurant les ondes cérébrales



PRODUCTIVITÉ

Recueillez des données sur les comportements et intégrez ces données à d'autres paramètres afin d'améliorer le rendement de l'organisation

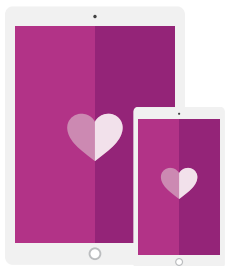
PARTENAIRES EN MATIÈRE D'INNOVATION

La technologie et les soins de santé personnalisés ont donné lieu à un grand nombre de solutions novatrices

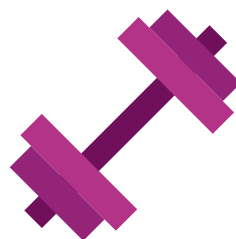
L'ORGANISME HUMAIN CONNECTÉ

Les données obtenues à partir d'outils de télésanté et d'appareils portables peuvent être partagées avec les fournisseurs de soins de santé

MIEUX-ÊTRE DES EMPLOYÉS



50 %
des employés canadiens
aimeraient que les
employeurs favorisent
davantage la santé et
le mieux-être



19 %
des employés canadiens
estiment que leur
organisation favorise
actuellement la santé et le
mieux-être de ses employés

FAVORISER LE MIEUX-ÊTRE DES EMPLOYÉS

Les employés accordent beaucoup plus de valeur au mieux-être qu'à la prospérité et à l'avancement professionnel

INVESTISSEMENT STRATÉGIQUE DANS LE MIEUX-ÊTRE

Les employés estiment également que les employeurs devraient offrir davantage de soutien en matière de santé

L'AVENIR DES SOINS DE SANTÉ

Les employeurs qui tiennent compte de l'ensemble de ces impératifs seront à même de proposer des régimes de soins de santé qui trouvent un équilibre entre les besoins de leurs employés et les répercussions sur les résultats de l'organisation

Pour en savoir plus sur **L'avenir des soins de santé : l'ère de l'individualisme**, rendez-vous à l'adresse : <https://www.mercer.ca/fr/notre-philosophie/l-avenir-des-soins-de-sante.html>