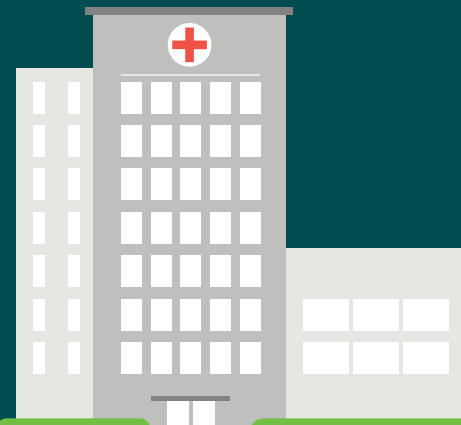


EXAMEN DE VOTRE GESTION GLOBALE DE LA SANTÉ

Vous pourriez être surpris des effets de l'absentéisme, de l'invalidité et de la santé mentale sur les coûts et la productivité de votre organisation. C'est maintenant le temps d'examiner la situation.



COCHEZ TOUTES LES CASES QUI S'APPLIQUENT À VOTRE SITUATION.

Comme les coûts des avantages sociaux ne cessent d'augmenter, vous avez effectué des projections des augmentations futures.

Vous avez mis en place un plan stratégique afin d'atténuer la hausse des coûts des avantages sociaux.

Les coûts de la plupart des organisations augmentent, mais il est difficile de faire des projections individuelles. Les recherches révèlent que le pourcentage moyen du coût des charges sociales est en progression constante au Canada, surtout depuis quelques années.

Vous savez si l'absentéisme pour cause de troubles de santé mentale occasionne des coûts en perte de temps et de productivité à votre organisation et vous savez à combien s'élèvent ces coûts.

Si vous ne le savez pas, dites-vous bien que vous n'êtes pas seul. C'est un problème pour la plupart des organisations... mais il se peut que plusieurs d'entre elles l'ignorent pour le moment. Les problèmes de santé mentale coûtent des milliards de dollars aux sociétés canadiennes en charges sociales, en frais de gestion des talents et en perte de productivité. En fait, selon une enquête réalisée en 2017 par Monster Canada, un travailleur sur quatre a quitté son emploi en raison du stress lié à son travail.

Comme première étape, vous prenez des initiatives traditionnelles en santé et en mieux-être.

C'est un bon début, mais vos programmes de soins de santé doivent suivre l'évolution de votre main-d'œuvre et s'adapter aux changements apportés dans le domaine des soins de santé.

Vous avez fait un pas de géant et vous travaillez à la mise en place d'une approche de gestion de la santé globale.

La plupart des programmes de mieux-être ne sont pas stratégiques ni exhaustifs, et ne s'attaquent pas efficacement à la hausse des coûts liés aux troubles de santé mentale. Aujourd'hui, vous devez mettre en place un programme global de santé et de mieux-être qui tient compte de toutes les variables ayant un effet reconnu sur [la santé, les avoires et la productivité des employés](#), notamment l'invalidité, la santé et le mieux-être ainsi que le soutien à l'assiduité. Comme dans le cas de la rémunération globale, les employeurs doivent comprendre tous les outils et services dont ils disposent pour favoriser un milieu de travail sain et productif, et veiller à les faire connaître et à les soutenir.

Vous utilisez les données que vous avez en main avec confiance et vous savez exactement quel est l'impact des troubles de santé mentale sur votre organisation.

Si vous n'avez pas confiance en vos données ou si vous n'en avez tout simplement pas, vous pourriez commencer par vous poser les questions essentielles suivantes : Que disent les gestionnaires de leurs subordonnés directs qui s'absentent du travail parce qu'ils sont malades? Ont-ils constaté une hausse des absences? Le nombre de blessures au travail a-t-il augmenté? Le nombre d'employés qui ont recours au programme d'aide aux employés est-il en hausse?

Petit changement, gros résultats. Faites le court exercice qui suit pour connaître votre situation actuelle. Le résultat est une estimation approximative qui peut quand même vous donner une idée de l'effet qu'un changement relativement modeste pourrait avoir sur votre organisation :

- A _____ Nombre de jours d'absence des employés chaque année
- B _____ A x 3 Perte de productivité totale indirecte et associée
- C _____ % des charges sociales annuelles affectées au traitement de troubles de santé mentale (soins paramédicaux, médicaments, invalidité)
- D _____ (B x rémunération moyenne) + (C%) x rémunération moyenne = D Coût total de l'absentéisme
- E _____ D x 0,05 (diminution de 5 % du nombre de jours d'absence pour cause de maladie et des coûts connexes, une diminution très modeste grâce à [la gestion de santé globale](#)) = votre occasion à saisir en matière de gestion globale de la santé

Votre occasion à saisir en matière de gestion globale de la santé
Plus de productivité sans augmentation des coûts et, dans la plupart des cas, réduction des coûts et amélioration d'autres aspects importants comme l'engagement, la fidélisation, la sécurité et plus encore. N'est-il pas temps de saisir cette occasion?

POURQUOI NE PAS PROFITER DE L'OCCASION POUR EXAMINER LA SITUATION DE PLUS PRÈS?

Si vous êtes comme la plupart des dirigeants d'entreprises, vous n'avez coché aucune des cases de la page précédente ou vous les avez cochées sans trop de conviction. C'est tout à fait normal puisque les effets des troubles de santé mentale et de l'absentéisme sur les organisations viennent à peine d'être reconnus. Cependant, les recherches confirment qu'ils sont bien réels, qu'ils sont là pour rester et que le moral, les coûts et la productivité pourraient en subir d'importantes conséquences.

Nous sommes là pour vous aider. En collaboration avec ses clients et des fournisseurs qui ont fait leurs preuves, Mercer conçoit les meilleurs outils et offre le soutien et l'environnement nécessaires pour répondre aux besoins particuliers des organisations et leur permettre de tirer

un rendement tangible du capital investi. Les organisations pourraient profiter des avantages suivants : diminution du temps consacré à la recherche de nouveaux fournisseurs; moins de temps perdu (15 % en moyenne); absences moins longues et moins fréquentes; politiques et programmes fondés sur des données qui permettent d'apporter des changements positifs en matière d'invalidité de courte durée, de congés, d'accommodements, d'assiduité et d'engagement; formations, politiques et examens de conformité éprouvés; et conseils en matière de pratiques exemplaires.

© 2018 Mercer (Canada) limitée. Tous droits réservés.

[Communiquez avec nous](#) aujourd'hui. Nous passerons en revue les options qui pourraient vous aider à créer une main-d'œuvre durable et en santé pour ainsi faire progresser votre organisation aujourd'hui, demain et longtemps encore.

