

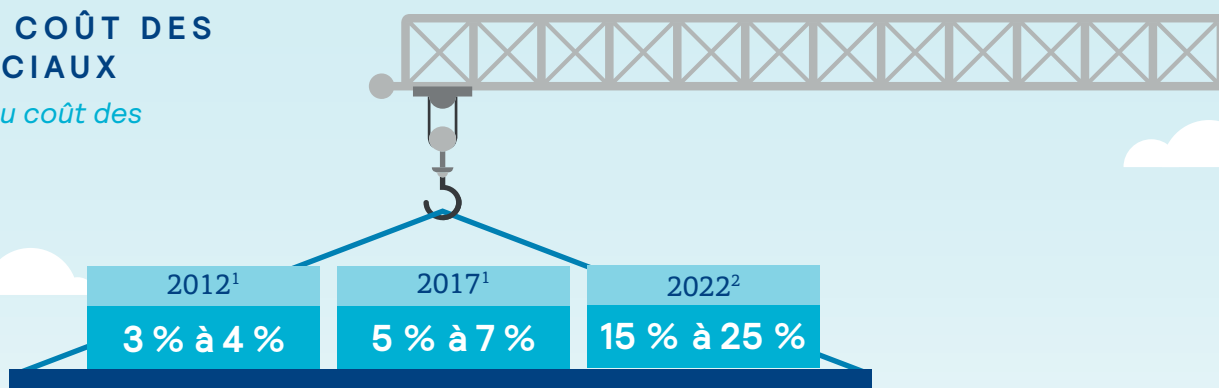
# EN ROUTE VERS LA SANTÉ GLOBALE

## RÉDUIRE LES COÛTS « CACHÉS » DE L'ABSENTÉISME ET STIMULER LA PRODUCTIVITÉ

On dirait que tout le monde est stressé de nos jours. Les travailleurs sont tellement préoccupés par leur situation financière qu'ils n'en dorment plus. Il y a un nombre record d'employés en congé de maladie. Le nombre de demandes de règlement pour des soins en santé mentale grimpe en flèche. Les dirigeants d'entreprises s'inquiètent de la hausse du coût des avantages sociaux et craignent les répercussions des compressions que les provinces et territoires pourraient décider d'effectuer. Tous ces facteurs ne sont pas de très bon augure à moins que les entreprises ne parviennent à surmonter deux des principaux obstacles à la croissance : l'absentéisme et l'invalidité.

### ÉVOLUTION DU COÛT DES AVANTAGES SOCIAUX

*Pourcentage moyen du coût des charges salariales*



## ATTENTION AUX FISSURES DANS LES FONDATIONS



### ABSENTÉISME

- Coût pour les employeurs : **16,6 milliards de dollars** par année.<sup>3</sup>
- **500 000** travailleurs ne sont pas au travail chaque semaine en raison de troubles de santé mentale.<sup>4</sup>



### STRESS

- Touche **72 %** des employés, qui voudraient que leur employeur les aide.<sup>5</sup>
- **Un** travailleur sur **quatre** a quitté son emploi à cause du stress.<sup>6</sup>



### INVALIDITÉ

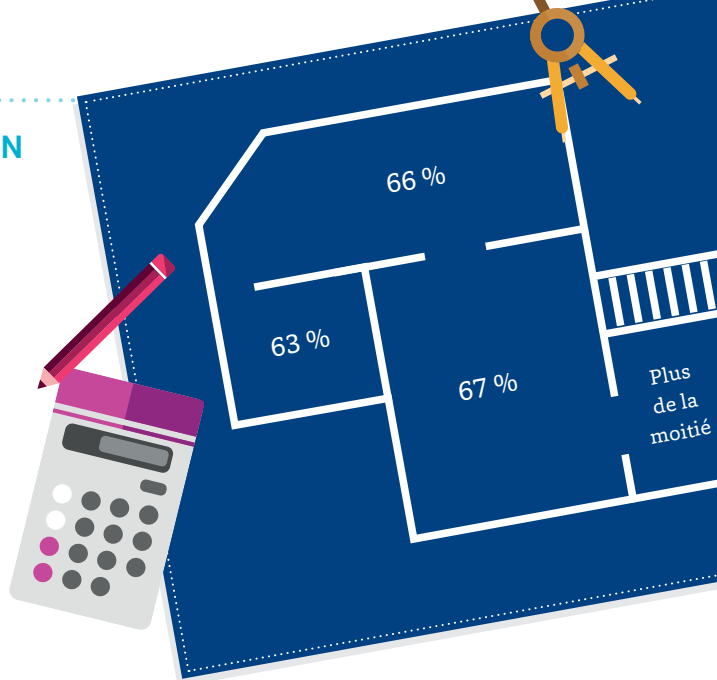
- Frappe **un** Canadien sur **cinq** qui devient invalide en raison d'un trouble de santé psychologique ou d'une maladie dans une année donnée.<sup>7</sup>
- Causée par des troubles psychologiques – la cause numéro un de l'invalidité – coût économique de **20 milliards de dollars** par année.<sup>5</sup>

## AVEZ-VOUS BESOIN D'UN NOUVEAU PLAN DIRECTEUR SUR LA PRODUCTIVITÉ?

La preuve que les programmes de mieux-être ont des effets positifs sur la productivité et même sur les marchés financiers n'est plus à faire. La valeur de l'action des entreprises qui offrent des programmes de mieux-être de qualité supérieure a augmenté grâce à l'amélioration du rendement de la main-d'œuvre. Parmi les employeurs qui offrent un programme de mieux-être et qui en ont mesuré les effets<sup>8</sup> :

- **Plus de la moitié** ont constaté une baisse de l'absentéisme
- **63 %** sont maintenant en période de viabilité financière et de croissance
- **66 %** ont vu une amélioration de la productivité
- **67 %** ont observé une amélioration de la satisfaction de leurs employés

Source : 8.) International Foundation of Employee Benefit Plans Workplace Wellness 2017 Survey Report.



## COMMENT Y ARRIVER

### Examinez bien vos données

Pour bien cerner et diagnostiquer les problèmes et ainsi être en mesure de trouver les meilleures solutions, assurez-vous que les données que vous utilisez pour élaborer votre plan sont fiables.

### Voyez quelles sont les meilleures pratiques pour vous

Votre programme de gestion de la santé est-il celui qui convient le mieux à votre entreprise et qui correspond le plus à son plan d'affaires, à ses objectifs, à sa culture et à son programme de gestion des talents?

### Évaluez vos progrès

Mettre en oeuvre la bonne solution améliore le RCI ainsi que les ventes, le moral, la santé mentale et les frais d'administration.

### Gardez les employés au travail

Le programme de santé globale de Mercer peut vous aider à créer un environnement de travail sécuritaire et une culture positive qui se traduiront par une amélioration de la fiabilité et de la productivité. Grâce à notre base de données sur les politiques et les programmes éprouvés en assurance invalidité de courte durée, en congés et en accommodements, nous pouvons élaborer et mettre en oeuvre des programmes novateurs comme ceux qui ont aidé nos clients à diminuer le taux d'absentéisme pour cause d'invalidité et à faire baisser les coûts de 10 à 15 % en moyenne.

## RÉUNIR TOUS LES MORCEAUX

Permettez-nous de développer les meilleurs outils et de vous offrir le soutien et l'environnement nécessaires pour gérer et diminuer les coûts élevés dans le domaine de la santé. Nous mettrons tout en oeuvre pour obtenir des résultats mesurables qui, non seulement amélioreront la santé et la productivité de vos employés, mais aussi la vitalité de l'ensemble de votre entreprise. Communiquez avec nous dès aujourd'hui.

