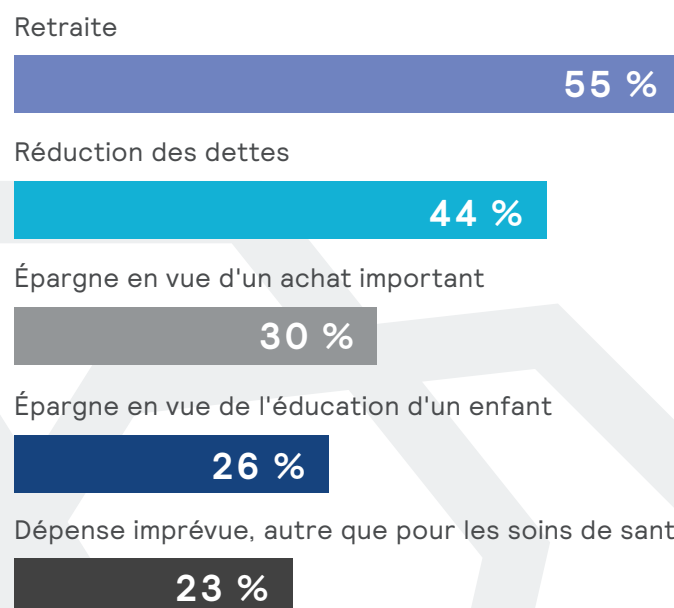




ACCENT SUR L'ÉPARGNE

Selon la recherche de Mercer, la retraite demeure le principal objectif d'épargne des travailleurs canadiens, suivi de la réduction des dettes et de l'épargne en vue d'un achat important.

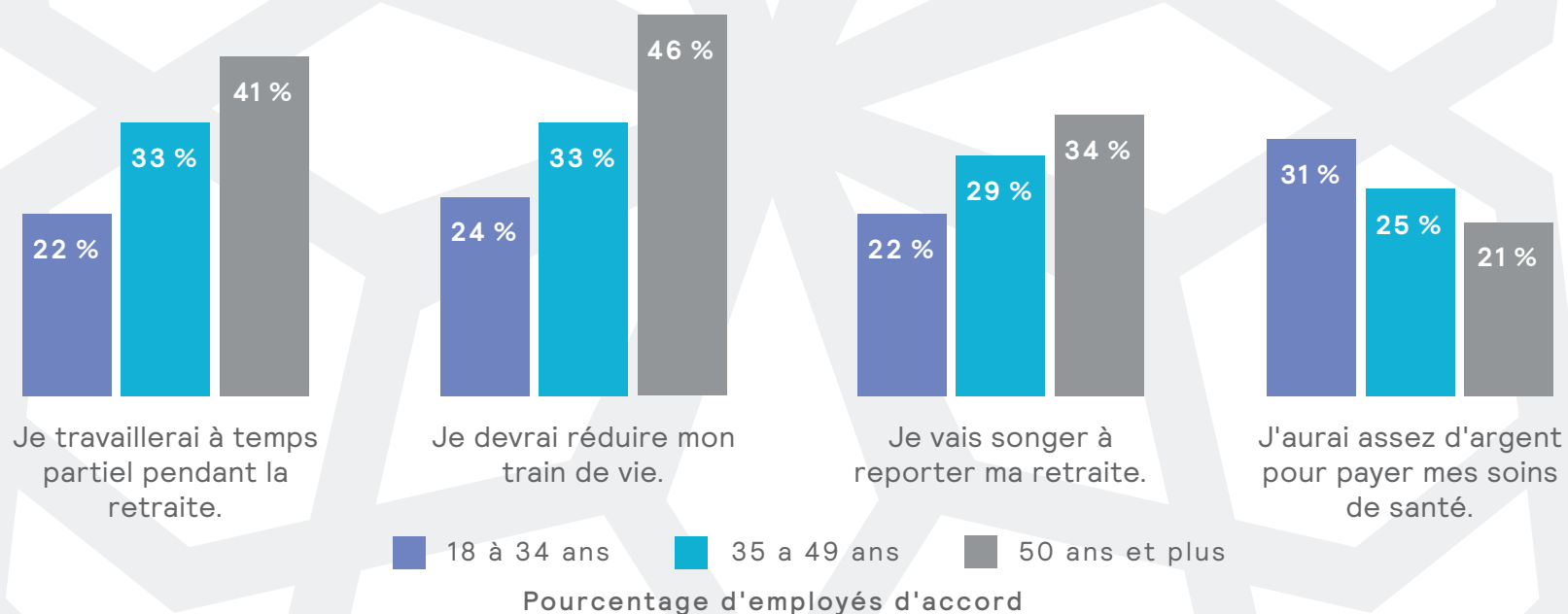
Pourcentage des employés pour qui les éléments ci-dessous constituent des objectifs d'épargne importants (tous les employés)



Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)

ATTENTES À L'ÉGARD DE LA RETRAITE

Les perceptions des employés au sujet de la retraite varient selon l'âge; les travailleurs canadiens qui approchent de la retraite envisagent cette période de leur vie avec moins d'optimisme.



Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)

SOUCI FINANCIER

20 %

des travailleurs canadiens affirment qu'épargner en vue de la **retraite constitue leur plus grand souci financier**; pour 17 %, c'est le fait de pouvoir régler les dépenses mensuelles.

Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)

RESPONSABILISATION

50 %

des travailleurs canadiens déclarent que c'est à eux — et non à leur employeur ni au gouvernement — qu'incombe la **principale responsabilité** d'assurer des revenus adéquats et sûrs à la retraite.

Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)