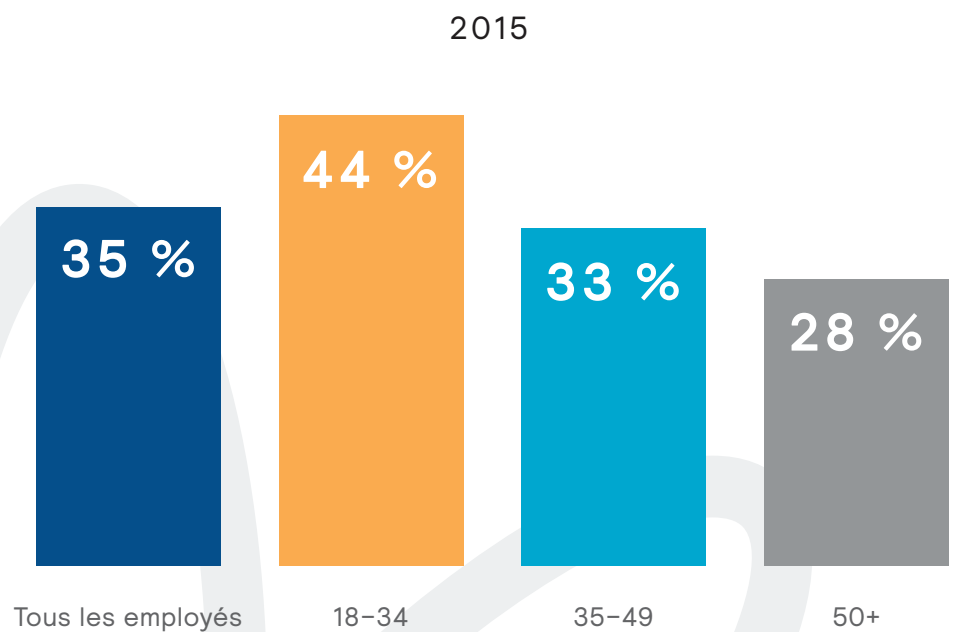




UN ŒIL SUR LA SORTIE

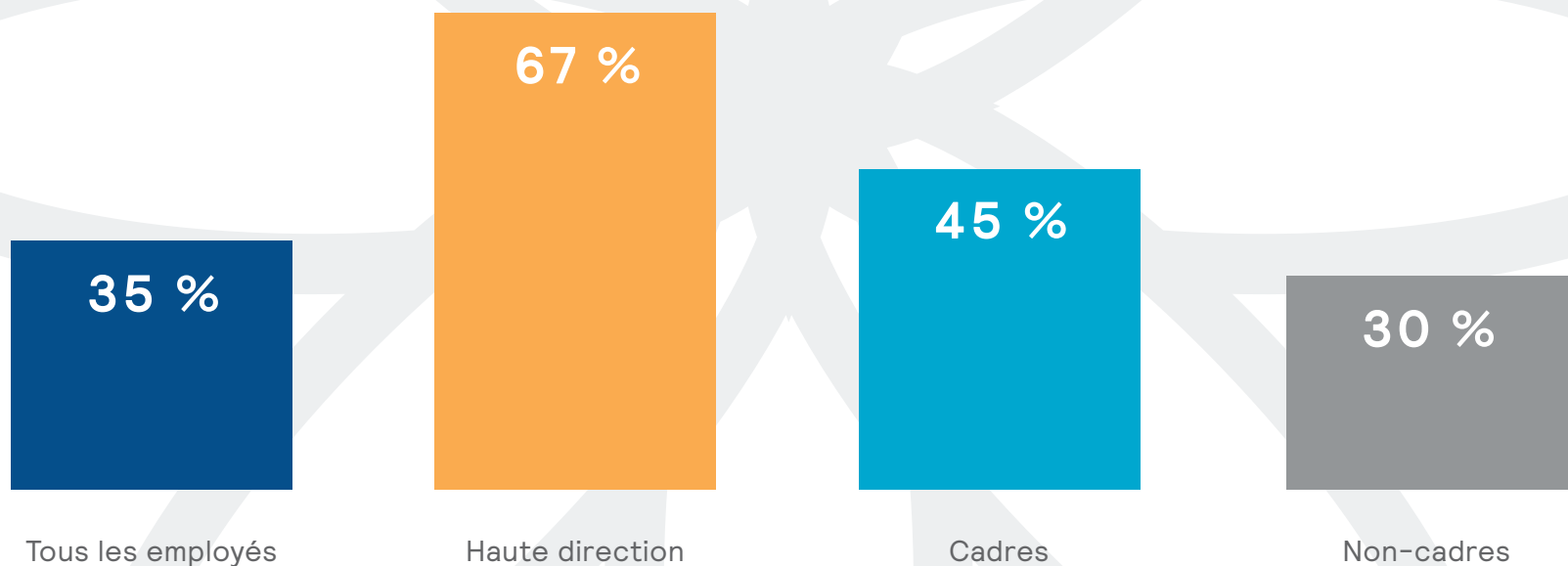
Plus du tiers des employés canadiens songent sérieusement à quitter leur organisation à l'heure actuelle; des différences marquées ont été constatées selon l'âge des employés.



Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)

LA HAUTE DIRECTION LA PLUS À RISQUE

Au Canada, les membres de la haute direction sont deux fois plus susceptibles que les employés non cadres à envisager sérieusement de quitter leur organisation à l'heure actuelle.



Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)

HEUREUX, MAIS DÉMISSIONNAIRES

56 %

des travailleurs canadiens qui sont **satisfaits** ou **très satisfaits** de leur organisation songent à partir

Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)

59 %

des travailleurs canadiens qui sont **satisfaits** ou **très satisfaits** de leur emploi songent à partir

Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)