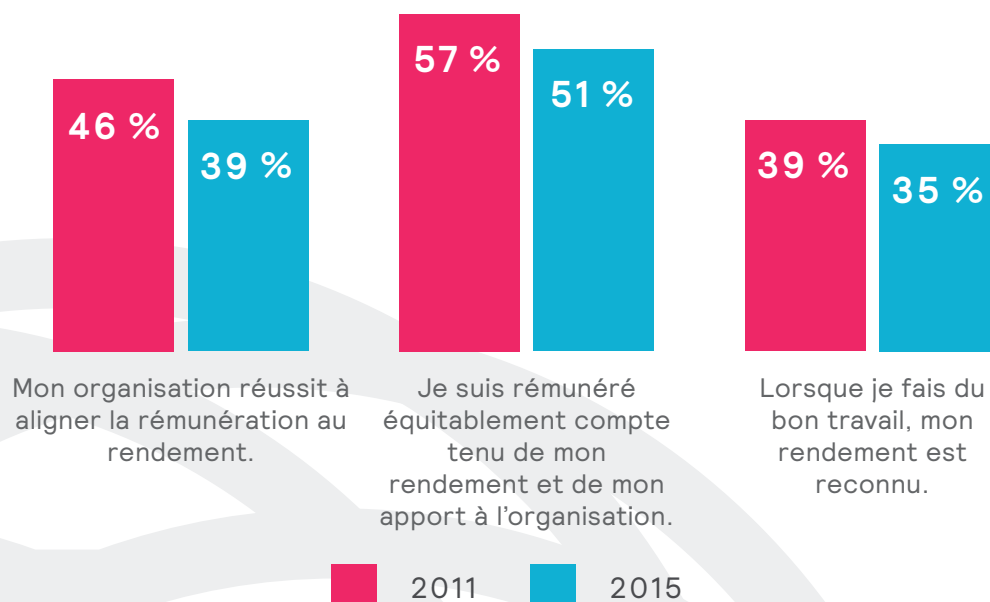


## LES EMPLOYEURS N'OBTIENNENT PAS LA NOTE DE PASSAGE

Selon la recherche de Mercer\*, les employés canadiens du secteur privé évaluent moins favorablement leur employeur en matière de paie et de rendement aujourd'hui qu'il y a quatre ans.



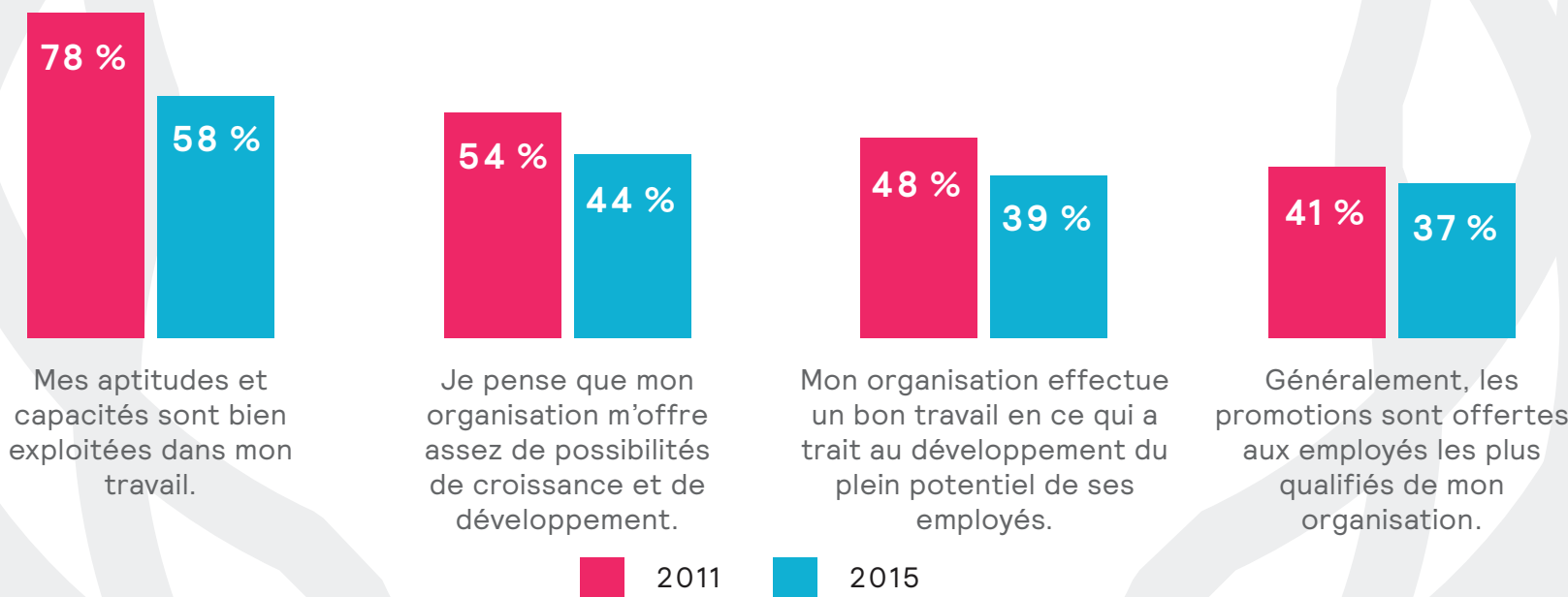
Pourcentage d'employés du secteur privé

\*Pour cerner les tendances chez les employés du secteur privé seulement

Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)

## PERSPECTIVES DE CROISSANCE

Les opinions des travailleurs canadiens au sujet de leurs occasions de croissance et de perfectionnement professionnels sont en déclin – parfois de manière abrupte – depuis les quatre dernières années.\*



Pourcentage d'employés du secteur privé

\*Pour cerner les tendances chez les employés du secteur privé seulement

Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)

## LE SALAIRE DE BASE EST L'ÉLÉMENT LE PLUS IMPORTANT

Les travailleurs canadiens de tous les groupes d'âge considèrent le **salaires de base** comme étant l'élément le plus important de la proposition de valeur (sur les 13 éléments pris en considération dans l'analyse de Mercer).

## MAIS LA SATISFACTION À CET ÉGARD EST FAIBLE

Seuls **54 %** des travailleurs canadiens se disent **satisfait de leur salaire de base**, comparativement à **69 %** pour le régime de retraite et à **70 %** pour les protections de soins de santé.

Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)