

ATTENTES ÉLEVÉES À L'ÉGARD DES AVANTAGES SOCIAUX



COMPOSANTE ESSENTIELLE

Quelles que soient la taille de l'entreprise ou les caractéristiques démographiques de la main-d'œuvre, les avantages sociaux constituent un élément déterminant dans l'équation de l'emploi pour une majorité d'employés canadiens, selon la recherche de Mercer.

82 %

Les protections de soins de santé au travail sont aussi importantes pour moi que le salaire.*

61 %

Mes avantages sociaux sont un gage d'appréciation par mon entreprise.

63 %

Mes avantages sociaux sont l'une des raisons pour lesquelles j'ai choisi de travailler pour mon organisation.

Pourcentage d'employés d'accord (tous les employés)

*Parmi les employés qui sont inscrits au régime de soins de santé de leur employeur

Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)

LA FLEXIBILITÉ A LA COTE

La majorité des travailleurs canadiens aimeraient davantage de flexibilité et de choix en matière d'avantages sociaux. Ce concept reçoit le plus grand appui de la part des jeunes travailleurs, mais moins des travailleurs plus âgés.

61 %

Tous les employés

65 %

18 à 34 ans

63 %

35 à 49 ans

54 %

50 et plus

Pourcentage d'employés qui sont d'accord pour diminuer la valeur de certains des avantages au profit d'autres avantages

Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)

COÛTS ABORDABLES, AUJOURD'HUI

64 %

des travailleurs canadiens qui participent au programme de soins de santé de leur employeur affirment que les coûts de soins de santé qu'ils doivent déboursier de leur poche aujourd'hui sont **abordables ou très abordables**.

Source : Sondage 2015 de Mercer Inside Employees' Minds™ (Dans la tête des employés)

MAIS PROBABLEMENT PAS DEMAIN

45 %

des employés s'attendent à ce que les coûts des soins de santé qu'ils doivent déboursier de leur poche seront **abordables ou très abordables dans cinq ans**.